



COMMUNICATION  
CONSEIL CULTURE  
INETUM

# Le MENSUEL

Juillet 2025

## Vous pensiez avoir votre augmentation en Juillet ?

**Non** vous allez vite déchanter car la Direction d'INETUM en a décidé autrement. Lors de la réunion paritaire qui s'est tenue le 18 juin 2025, la Direction nous a annoncé qu'aucune augmentation à part les révisions de situation (REVSIT) n'aura lieu en Juillet.

Cette mauvaise nouvelle s'ajoute à celle liée à l'augmentation de la mutuelle pour les conjoints rattachés qui, elle, n'a pas été différée. La société INETUM fait tout pour démoraliser ses salariés et la CFDT se demande même si tous les talents ne vont pas quitter la société si cette campagne de mépris continue.



L'usage a toujours été de programmer les dates d'effet des augmentations en Avril, Juillet et Octobre de chaque année. Non consciente du désaccord avec les organisations syndicales représentatives lors des NAO 2024 (cf : PV désaccord NAO 2024 du 29 12 2023) la Direction nous remet ce coup en grattant honteusement 3 mois d'augmentation sur les salaires déjà très bas.



La CFDT dénonce cette forfaiture pitoyable et demande à la direction de maintenir les augmentations telles que prévues en Juillet.

La CFDT demande à tous les salariés de montrer leur mécontentement en mettant un commentaire négatif sur leurs CRAS à venir.

**La CFDT a noté que ceci est la première grande décision prise par le nouveau DG Monsieur FLEUTIAUX et sa nouvelle DRH Madame CHAZOT.**



## Prime de vacances

**Non** la CFDT ne lâche rien et ne lâchera rien sur le sujet. Inetum a économisé pendant des années sur ce sujet. Nous le rappelons encore, pour une première catégorie de salariés, la demande de prime de vacances en plus du 13<sup>ème</sup> mois est totalement légitime. Quant aux autres types de contrats, nous ne lâcherons rien. La Direction l'a confirmé en CSEC, certains salariés touchent en plus du salaire divisé par 13 une prime de vacances du fait de leur contrat de travail. Négocier un salaire pendant l'embauche et se rendre compte quelques mois plus tard que le calcul et la répartition salariale faite est inéquitable car le montant de votre salaire inclus la prime de vacances... Ce sont des procédés déloyaux. **Consultez notre site web !**

## Sommaire

03.

Congés d'été  
Droits  
employeur vs  
Droits des  
salariés

04.

C'est arrivé  
près de chez  
vous

06.

Décommissio  
nnement CRA  
35

07.

Posez vos  
questions  
QVT

Bon à savoir

80



Édito de la CFDT

### Travailler sans augmentation pour pousser à la démission ?

C'est ce que nous concluons. Malheureusement, le défaut d'augmentation est le lot de beaucoup (trop) de salariés depuis leur embauche.

Stéphane Richard a annoncé en CSE IDF qu'il mandatera les équipes commerciales à renégocier les prix des prestations notamment à cause de l'inflation et de l'expérience que le salarié aura acquis lors de la mission.

La CFDT lui a posé une question toute simple : Qu'en est-il des salariés ? Est-ce que, sur cette même logique, il est prévu d'augmenter les salariés régulièrement sur cette même base ? La réponse est **NON**.

Cette iniquité est scandaleuse.

**Scandaleuse** car l'effort est à sens unique.

**Scandaleuse** car la force de travail et la valorisation de celle-ci est entièrement, non seulement exploitée mais aussi et surtout déconsidérée. Ne nous y trompons pas, la considération n'est pas seulement d'augmenter la paie des salariés mais aussi de leurs donner une prime de vacances, de les former pour maintenir leur employabilité.

Considérer un salarié c'est aussi reconnaître sa valeur. Combien de salariés n'ont pas connu d'évolution professionnelle et stagnent sur un métier sans avenir ? Combien de salariés savent qu'ils n'ont pas le choix que de rester chez Inetum s'ils veulent payer leur loyer ?

Combien de salariés ont été freinés dans leur carrière ? Combien de salariés n'ont jamais été accompagnés pour évoluer ?

Or, nous le disons ici, obliger les salariés à revenir sur site est une manière de pousser les salariés au ras le bol et à démissionner.

Ne pas augmenter les salariés est une manière tout aussi lâche que pousser les salariés à la démission.

Sauf que certains d'entre eux n'ont pas le choix que de rester salariés au vu des problèmes rencontrés sur le marché du travail.

**Ce harcèlement structurel et institutionnel et toutes ses méthodes délétères sont ici dénoncés.**



## **Droits de l'employeur vs droits des salariés** **le casse-tête des congés d'été**

En France, l'employeur peut imposer jusqu'à **4 semaines de congés payés consécutives maximum** durant la période légale d'été (article L3141-16 et 17 du Code du travail) seulement s'il a consulté le CSE. Au-delà de cela, la CFDT revendique un accord QVT en intégrant que seuls 15 jours de congés **maximum** puissent être imposés pendant la période estivale.

**Conséquence immédiate :** les salariés, parfois parents, se voient contraints de poser l'intégralité de leurs congés au cœur des grandes chaleurs, sans pouvoir profiter des petites vacances scolaires ou des week-ends prolongés pour passer du temps avec leurs enfants.

La CFDT revendique aujourd'hui que seuls 15 jours de congés payés *maximum* puissent être imposés en bloc pendant l'été.

### **Objectif :**

- Permettre aux salariés de mieux étaler leurs congés durant l'année ;
- Permettre aux salariés de pouvoir se reposer ponctuellement tout au long de l'année et ainsi libérer sa charge mentale ;
- Favoriser le droit à la déconnexion et la qualité de vie, notamment pour les familles ;
- Alléger les périodes imposées pour redonner du choix et de la flexibilité aux salariés.

Cela semble évident mais il faut tout de même le dire (*en l'occurrence l'écrire*) ;

en garantissant un juste équilibre entre les exigences de service et le bien-être des salariés, nous renforçons à long terme l'engagement, la motivation... et l'attractivité d'Inetum !





## Ça s'est passé près de chez vous

### Plantes vertes sans entretien



Rennes le CSE avait été consulté pour une résiliation du bail en Janvier, la recherche de nouveaux locaux n'ayant pas été fructueuse, le CSE sera consulté fin juin sur un projet de réaménagement des locaux : On décroisonne tout et on crée des « box » et on passe en flex-office (avec au passage disparition des caissons individuels remplacés par des casiers de type « piscine »). La Direction est très fière de nous annoncer une « végétalisation » des espaces, lorsque nous posons des questions à ce sujet, nous apprenons que ladite végétalisation sera faite à l'aide de plantes... artificielles...



### Restitution du Questionnaire CSSCT - Région Nord prévue en Septembre

Le CSE Nord *via* sa CSSCT a proposé aux salariés ayant eu de l'intermission dans les 6 derniers mois un questionnaire : **58 % des personnes concernées ont répondu**. Les membres de la CSSCT analysent les réponses pour une restitution au CSE de Septembre.

### Niort Fin de Bail I

Le CSE a été consulté au mois de mars 2025 pour une résiliation de bail à Niort au 30 juin avec une fin de bail au décembre toujours pas d'information de la part de la direction sur l'état de la recherche de nouveaux locaux.

### Top Chef à Stories

À la suite du passage de l'inspection du travail la direction « a décidé » la création d'un espace restauration dans le bâtiment stories. Dans les plans il n'y avait pas d'évier prévu. Que d'énergie déployée pour faire comprendre que laver son assiette dans les toilettes n'est pas hygiénique.... *Madame Dumont j'ai un certain Monsieur Etchebest au téléphone pour vous....*



### Fin de bail II

Le Bail du bâtiment Tangram à Lyon arrive à échéance à la fin de l'année. Même si rien n'est décidé, une étude du marché est en cours. Un déménagement est possible. Restons vigilants pour éviter le fiasco de St Chamont.



### Votre nouveau Délégué Syndical

Nous souhaitons la bienvenue à Reginald Lubin qui a pris le poste de Délégué Syndical CFTD pour la région EST. Reginald était déjà membre de la commission logement d'Inetum.

Région EST





## Région Sud-Ouest

### A Toulouse on aime tourner en rond,

Mais de préférence avec 4 roues et un moteur. Ce sont 21 équipes de 2 pilotes qui se sont affrontées à Muret ce jeudi soir. Au bout d'une heure de course c'est l'équipe *'Paris est Magique'* qui gagne devant la *'Brigade du Kiff'* et *'Cazes Racer'*. Leur lot : un abonnement au stade vélodrome.... Non, c'est pour rigoler

### Grand prix de Pau

La première course automobile portant le nom de grand prix a eu lieu à Pau en 1901. Pendant des années à Pentecôte les fans de sports automobiles se retrouvaient dans la capitale Béarnaise.

Notre maire Premier Ministre ayant trop d'occupation, le meeting n'a pas eu lieu cette année. Heureusement le CSE du Sud-Ouest a pallié cette défaillance, certes avec des moyens moindres.

C'est le 12 juin que 17 pilotes Inetum se sont affrontés sur le circuit Berdery.

Benoit ayant fait péter le chrono en passant en tête la ligne d'arrivée, on est incapable de vous donner la totalité du classement.... Ça sent la revanche.





## Fin du CRA 35

Une version V2 de Chronotime est en cours de développement et de tests. Elle devrait reprendre les fonctionnalités de CRA 35, même si, à date tous les besoins n'ont pas été analysés.

L'optimisme de la DSI lors de la présentation du projet, a laissé les membres du CSEC dubitatifs. Il reste 2 mois (d'été), pour finaliser tester et mettre en production un outil critique liant facturation et paie dans notre société.

Mais aucun écran ou manuel de formation ne nous a été présenté.

Les turbulences provoquées par le changement d'outil devraient durer plusieurs mois. La CFDT appelle tous les salariés à être vigilants lors des versements de salaires à partir du mois de septembre. Remontez-nous toutes les anomalies que vous rencontrerez.

Attention : dès le début septembre, CRA35 ne sera plus accessible aux salariés *lambda*, seule les RH et gestionnaires de paie y auront accès.

### Notre conseil :

À la fin du mois d'août, sauvegardez vos CRA, pour garder une trace. Ils vous serviront en cas de problème sur le versement de vos salaires :

**Gestion de votre CRA**

- ▶ Votre profil courant
- ▶ Saisie et modification de votre CRA
- ▶ Consultation / Impression de vos CRA
- ▶ Abonnement transport
- ▶ Demandes de congés
- ▶ Supprimer un CRA
- ▶ Déclarer un arrêt de travail
- ▶ Demandes et suivi télétravail
- ▶ Suivi des jours télétravail
- ▶ Règlement intérieur et ses annexes
- ▶ Calendrier des acomptes **NEW**

Sam 21/08/25

Profil Retour Premier Précédent 42 / 42 Suivant Dernier Comp.Borloo Ik Velo Astreintes Heures de dép Formations pendant CV Impr CRA Tout imprimer

Consultation des CRA disponibles

**Des questions ? Consultez vos correspondants CFDT**



## Posez-nous vos questions et réclamations, nous les transmettrons directement à la Direction



Le Comité Social et Économique est l'instance qui aborde avec la Direction les points concernant les questions de Santé et Sécurité, les points économiques ainsi que l'organisation générale de l'Entreprise. Cette instance permet également aux élus de porter les questions et réclamations des salariés. Chaque mois, lors des réunions plénières entre la Direction et les élus, la CFDT relaie de façon anonyme (si vous le demandez) vos questions et réclamations.

Contactez vos représentants CFDT (liste en dernière page) et posez vos questions. Elles seront directement relayées à la Direction, et même mises à l'ordre du jour du CSE si besoin, et nous vous rendrons compte sitôt la réunion terminée.

## À quand un accord QVT chez Inetum ?

La CFDT réclame en particulier le volet « articulation entre la vie personnelle et la vie professionnelle » inexistant à ce jour.

Ce volet doit promouvoir la mise en œuvre d'actions concrètes offrant aux collaborateurs des solutions **personnalisables**, permettant de prendre en compte leurs projets et contraintes personnels dans leur carrière professionnelle et **développer un environnement de travail sain et épanouissant**.

Ce volet vise un triple objectif :

- Développer un environnement de travail sain et épanouissant pour les collaborateurs ;
- Concilier l'amélioration des conditions de travail et la performance collective de l'entreprise ;
- Favoriser l'équilibre entre la vie personnelle et la vie professionnelle des salariés.





## Bon à savoir

### Arrêt maladie : nouveaux formulaires papier CERFA sécurisés obligatoires depuis le 1er juillet 2025

Depuis le 1er juillet 2025, seuls les formulaires papier CERFA sécurisés d'avis d'arrêt de travail (AAT) seront acceptés par l'Assurance Maladie. Toute autre version papier (photocopie, scan, formulaire imprimé depuis un logiciel de prescription) sera systématiquement considérée comme frauduleuse et rejetée.

Depuis 2019, la télétransmission est encouragée car elle accélère la prise en charge et offre des garanties de sécurité renforcées. Toutefois, lorsqu'elle n'est pas possible, un formulaire papier reste licite, à condition qu'il soit le nouveau CERFA sécurisé homologué.



## EN FINIR AVEC LES IDEES RECUES

### Messagerie professionnelle (outlook +teams) : mon employeur peut-il y accéder ?

**Oui.**

Tout message envoyé ou reçu depuis votre messagerie professionnelle est supposé avoir un caractère professionnel, sauf s'il est clairement identifié comme étant personnel (par exemple, avec l'indication "Personnel" ou "Privé" en objet) ou classé dans un répertoire "Personnel".



**Un message identifié comme personnel est considéré comme une correspondance privée et votre employeur doit en respecter le secret.**

La violation du secret des correspondances est une infraction pénale ! **Par contre il peut lire vos messages professionnels.** Cette protection n'existe plus si une enquête judiciaire est en cours (par exemple, si vous êtes accusé de vol de secrets de l'entreprise) ou si votre employeur a obtenu une décision d'un juge l'autorisant à accéder à ces messages. Votre employeur peut ainsi demander au juge de faire appel à un huissier qui pourra prendre connaissance de vos messages.

En cas de litige, il appartient aux tribunaux d'apprécier la régularité et la proportionnalité de l'accès par votre employeur à la messagerie. La CNIL n'est pas compétente sur ce point.

Source CNIL

## LA CFDT VOUS SOUHAITE D'EXCELLENTE VACANCES !

Les équipes CFDT seront disponibles tout l'été pour répondre à vos questions et vous accompagner si besoin. Contactez vos correspondants.



**Cfdt:**

**Vos contacts Cfdt ne sont pas des noms dans une liste. Ce sont des élus engagés à vos côtés**



**Adhérez**



**Philippe Buges**

**Nord**

**Délégué Syndical**

cfdt.inetum.rs.csec@gmail.com

**06.73.32.81.27**

Commission Égalité Professionnelle  
Commission Formation  
Suivi ARTT



**Chantal Murat**

**Nord**

**Déléguée Syndicale**

cfdt.inetum.nord@gmail.com

**06.31.09.77.28**



**Christelle Ribeiro**

**Nord**

**Déléguée Syndicale**

cfdt.inetum.nord@gmail.com

Commission Égalité professionnelle  
Commission Économique



**Ibrahima Badiane**

**Délégué Syndical Central**

cfdt.inetum.ibrahima@gmail.com

**06.72.43.42.52**

Secrétaire du CSE IDF  
Commission Économique



**Mohamed Nouasse**

**Sud-Ouest**

**Délégué Syndical**

mohamed.nouasse.pro@gmail.com



**Didier Pousson**

**Sud-Ouest**

**Délégué Syndical**

cfdt.inetum.sudouest@gmail.com



**Pascale Lefebvre**

**AURA**

**Déléguée Syndicale**

pascale.lefebvre.cfdt@gmail.com

**06.51.95.92.74**



**François Costes**

**Délégué Syndical Central Adjoint**

francois.costes.cfdt@gmail.com

**06.63.68.32.42**

RS au CSE Central



**Consuelo Feliu-Llombart**

**Île-de-France**

**Déléguée Syndicale**

cfdt.inetum.consuelo@gmail.com

**06.61.46.38.99**

Commission Égalité Professionnelle



**Jean-Marc Freulard**

**Île-de-France**

**Délégué Syndical**

jeanmarc.freulard.cfdt@gmail.com

**06.52.12.24.39**

Commission Environnement



**Zahira Maouche**

**Île-de-France**

**Déléguée Syndicale**

zahira.cfdt@yahoo.com

**07.63.62.31.76**

Secrétaire Adjointe au CSEC

Élu à la CSSCT Central : Jean Domingos  
RS à la CSSCT Central : Saïd Habouchi  
Élu à la commission Environnement : Pascal Adam  
Élu à la commission Prévoyance : Philippe Taar  
Élus à la commission logement : Saïd Habouchi, Trinh  
Nguyen, Sam-My Ngor, Reginald Lubin

**Référents harcèlement et agissements sexistes  
Île-de-France :**

Christophe Pointeau : **06.26.03.93.17**

**Nord :**

Chantal Murat : **06.31.09.77.28**



**Christophe Simon**

**Méditerranée**

**RSS**

cfdt.inetum.mediterranee@gmail.com

**07.81.75.43.01**



**Flavien CID**

**Grand Ouest**

**Délégué Syndical**

flavien.cid.cfdt@gmail.com

**06.12.21.09.56**

Membre de la CSSCT  
Commission environnement



**Christel Boudinot**

**Grand Ouest**

**Déléguée Syndicale**

christel.boudinot.cfdt@gmail.com

**06.20.50.19.06**



**Réginald Lubin**

**Est**

**Délégué Syndical**

**07.84.02.16.78**

Images conçues  
par freepik, et  
par l'AI en UNE